

## **POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE, LA SICUREZZA E L'ENERGIA.**

La crescente domanda di prodotti e servizi qualificati sta orientando sempre più il mercato verso imprese di alto profilo organizzativo, capaci di risposte tempestive e affidabili. Non solo: il mercato chiede anche etica, sostenibilità, sicurezza dei lavoratori, eco compatibilità. In questo contesto, così ampio e articolato, un Sistema di Gestione che consenta di tenere sotto controllo i processi, le prestazioni e le interazioni aziendali si pone come obiettivo strategico della Sipag Bisalta S.p.A.; per orientare le proprie attività verso la prevenzione, il miglioramento continuo, la soddisfazione dei Clienti e delle parti interessate.

La Direzione della Società, rifacendosi al proprio Codice Etico, è fortemente motivata nell'affermazione dei seguenti valori primari:

- La garanzia della qualità e dell'affidabilità dei propri prodotti e dei propri servizi;
- La prevenzione della salute e della sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori;
- Il rispetto dell'ambiente in cui si opera;
- L'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche;
- Il sostegno dei valori umani e l'assunzione di comportamenti socialmente responsabili, attraverso la gestione della propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate.

Partendo da questi valori la Direzione si impegna per:

- Fornire le risorse adeguate e sufficienti, per il raggiungimento dei propri scopi;
- Fornire l'informazione, la formazione e l'addestramento necessari;
- Operare nel pieno ed assoluto rispetto dei requisiti, delle norme, dei regolamenti e delle leggi in materia di ambiente, efficienze energetica ed energia, di sicurezza e di salute.;
- Garantire la soddisfazione del cliente sia come prodotto sia come servizio;
- Perseguire la soddisfazione ed il coinvolgimento di tutto il personale;
- Attivare efficaci misure di prevenzione degli incidenti, degli infortuni e delle malattie professionali, mantenendo un ambiente di lavoro salubre e sicuro, riducendo costantemente i rischi per i lavoratori, anche attraverso l'impiego di dispositivi di protezione individuale, impiego di macchine e impianti soddisfacenti i criteri di sicurezza, preparazione a situazioni di emergenza, sistemi antincendio, analisi dell'ergonomia delle postazioni di lavoro, uso di sostanze e miscele chimiche preferibilmente a bassa o nulla pericolosità;
- Considerare la Salute e Sicurezza sul Lavoro, le prestazioni ambientali ed i relativi risultati come parte integrante della Gestione Aziendale, integrando i requisiti di sistema nei processi di business;
- Impegnarsi al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- Prevenire l'inquinamento e diminuire l'impatto ambientale dei processi e dei prodotti aziendali, anche attraverso studi e ricerche;
- Impegnarsi con il coinvolgimento delle parti interessate in tematiche di sostenibilità ambientale quali: energie rinnovabili; qualità, consumo e gestione dell'acqua; qualità dell'aria; gestione responsabile delle sostanze chimiche; gestione sostenibile delle risorse; riduzione dei rifiuti; riutilizzo e riciclaggio; benessere degli animali; biodiversità, uso del terreno e deforestazione; qualità del suolo; emissioni di rumore;
- Monitoraggio continuo delle emissioni di CO<sub>2</sub> con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale legato ai consumi energetici, anche riguardo le parti interessate;
- Migliorare continuamente i processi, le prestazioni e l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- Fissare e perseguire degli obiettivi di miglioramento delle prestazioni energetiche, in un'ottica di razionalizzazione dell'uso dell'energia e di miglioramento della prestazione energetica, attraverso:
  - o l'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti;
  - o il supporto a considerare il miglioramento continuo delle performance energetiche nell'attività di progettazione;
  - o il controllo degli indicatori energetici.
- Rappresentare per il cliente un valore aggiunto, in termini di competenze e consulenze specifiche;
- Rispettare i principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne;
- Garantire la parità tra i sessi;
- Rispettare i contratti collettivi di lavoro e dei contratti integrativi aziendali.

La presente Politica è comunicata a tutti coloro che lavorano nella Società o per conto di essa ed è resa disponibile alle parti interessate.

Ogni operatore o collaboratore è chiamato ad impegnarsi per la realizzazione di questa Politica; ognuno è responsabile del proprio lavoro, dell'ambiente in cui opera, della propria sicurezza e di quella degli altri.

La direzione si aspetta quindi che tutti, a prescindere dalla propria posizione e dalle mansioni svolte, si dimostrino consapevoli e collaborativi rispetto alle questioni inerenti alla qualità, all'ambiente, alla salute, alla sicurezza e all'energia.

I risultati attesi da parte della Direzione sono:

- Mantenere le certificazioni UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023, UNI EN ISO 50001:2018 da parte di un Organismo di terza parte accreditato;
- Proteggere la società da rischi e imprevisti derivanti dalle attività e dal contesto operativo;
- Consolidare le proprie posizioni di mercato;
- Mantenere una buona redditività aziendale;
- Incrementare la gamma di prodotti e soluzioni per l'industria e l'ingegneria civile;
- Strutturare le società per poter rispondere adeguatamente alla continua evoluzione del mercato.

Questi obiettivi strategici si traducono in specifici "target", obiettivi misurabili di processo e programmi di miglioramento, che vengono annualmente analizzati e ridefiniti in sede di riesame della direzione.

La Direzione si impegna a partecipare attivamente e a revisionare periodicamente il proprio Sistema di Gestione, la presente Politica e gli obiettivi.

11 aprile 2024

La Direzione

